

Experiencias de mujeres mineras:

Bolivia en oportunidad de construir liderazgo con equidad de género

Bocamina COMIBOL 02/06/2022

Bajo coordinación e impulso de la entidad Cumbre del Sajama, con participación de las delegaciones de Colombia, Ecuador, Nicaragua, Perú y Bolivia, este 2 y 3 de junio, en la ciudad de La Paz, se desarrolla el evento: Intercambio de Experiencias sobre Formalización y redes de trabajo para Mujeres de la Minería en Pequeña Escala (MAPE).

Más de doscientas participantes escucharon atentamente la primera parte de exposiciones, de las realidades socioeconómicas y culturales de las mujeres mineras trabajadoras, a continuación, compartimos la perspectiva colombiana en palabra de Dina Julieth Serna y de la boliviana Mery Machicado Guzmán.

Para Dina Julieth Serna Restrepo, de Antioquia, sur de Colombia, casada, madre de dos hijos, trabajadora minera desde hace 8 años, comúnmente llamadas “chatarreras o seleccionadoras” y para el par Bolivia algo así como “palliris”.

Según Dina, en Colombia la minería de baja escala alberga a mujeres de alta vulnerabilidad: Madres solteras, madres abandonadas y con muchos hijos, viudas. La mayoría de ellas no tiene seguro de salud menos un seguro de pensiones. Una de las razones fundamentales es que en Colombia la minería de baja escala está recién en fase de formalización en asociaciones productivas que serían en aproximación similar a las cooperativas mineras en Bolivia, “Por eso buscamos construir una red, para ayudarnos a crecer y a partir



Mery Machicado Guzmán y Dina Julieth Serna Restrepo, dirigentes de mujeres trabajadoras de minería a baja escala

de nuestra formalización ejercer derechos y buscar la participación de la mujer en la dirección”, asegura Dina.

Mery Machicado Guzmán, hermana Mery como prefiere que la llamen, es socia de base de la cooperativa “La Vertiente”, ubicado en la localidad de La Joya, municipio de Sorata, departamento de La Paz Bolivia.

Para la representante, Bolivia tiene la oportunidad histórica de generar transformación socio políticas en la organización de las cooperativas mineras del país, es decir, paridad y alternancia en la representación, equidad de género en el ejercicio e igualdad y democracia en la representación institucional de las cooperativas mineras.

“Todavía existe machismo en la organización de las cooperativas mineras del país”,

“Las mujeres cooperativistas mineras estamos listas y preparadas para ejercer cargos de nuestras organizaciones matrices, solo que no nos dejan o nos cohiben en nuestro ascenso natural”, afirmó Machicado.

En Bolivia existe la Red Nacional de Mujeres y Minería (RNMM), es una estructura nacional que une y empodera mujeres de la pequeña minería y de las cooperativas, cuyo objetivo es convertirlas en agentes de cambio y líderes de sus respectivas organizaciones y comunidades. La red se creó el año 2000, en lo que va del año 2022 se lograron capacitar a más de 400 mujeres, hoy están en tareas de replicar los aprendizajes en áreas como medio ambiente y agua, derechos, responsabilidad social y alternativas productivas”, finalizó Machicado.

