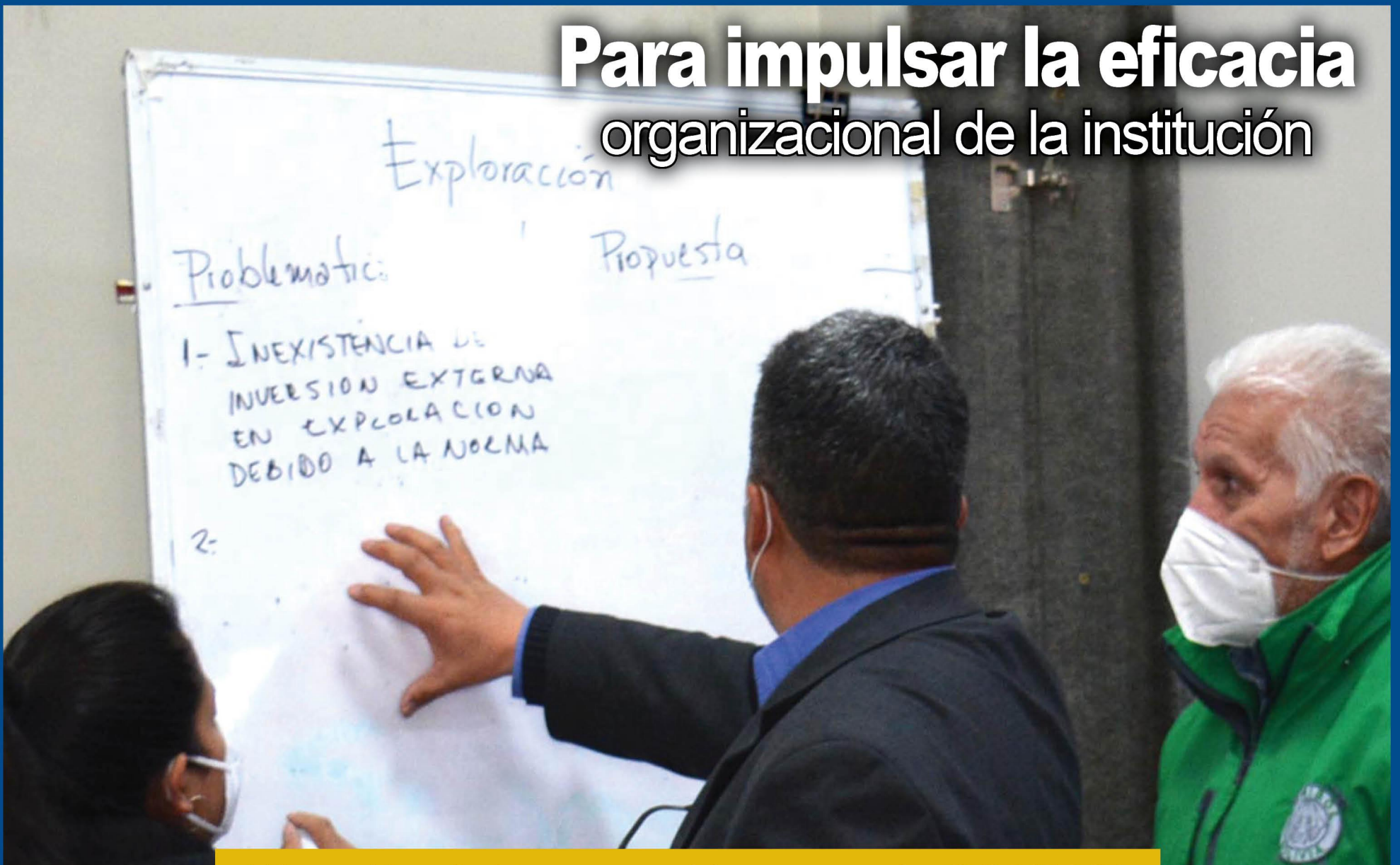


Para impulsar la eficacia organizacional de la institución



Dirección de Recursos Humanos de COMIBOL proyecta Plan de Capacitación y Desarrollo



Bocamina Comibol 28/05/2021

Rafael Cachi Murillo, Director de Administración de Recursos Humanos de la Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL) informó que se diseñó un Plan de Capacitación y Desarrollo para el mes de mayo y junio de la presente gestión, con el fin de impulsar la eficacia organizacional de la institución.

El Director Administrativo de Recursos Humanos señaló que el Plan de Capacitación es para todo el personal que trabaja en la

COMIBOL, Oficina Central y sus propósitos son preparar al personal para la ejecución eficiente de sus responsabilidades, brindar oportunidades de desarrollo personal, modificar actitudes para contribuir a crear un clima de trabajo satisfactorio e incrementar la motivación del trabajador. Resaltó que un trabajador motivado y trabajando en equipo, son pilares fundamentales en las organizaciones.

Asimismo, explicó que el Plan presentado busca la autoeducación y capacitar al 100% de los Gerentes, Directores, Jefes de departamento, secciones, personal operativo, trabajadores de COMIBOL. Las estrategias dispuestas son el desarrollo de trabajos prácticos, presentación de casos casuísticos, talleres con metodología

de exposición y diálogo.

Añadió que la capacitación podrá darse en un nivel básico (proporciona información, conocimientos y habilidades esenciales), nivel intermedio (amplia conocimientos y perfecciona habilidades para especialización) y nivel avanzado (prepara cuadros ocupacionales para tareas de mayor exigencia y responsabilidad).

Los temas de capacitación contemplados en el Plan de Capacitación y Desarrollo son relacionados con las áreas de Transparencia Institucional, Operaciones Mineras, Proyectos Mineros, Contratos Mineros y Comercialización de Minerales, entre otros. Además de otros temas que serán desarrollados en el transcurso de los meses venideros.